nordsøfonden

CSR-RAPPORT

NORDSØFONDEN

2022

CSR-RAPPORT NORDSØFONDEN 2022

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar i henhold til § 99a og for politik for data-etik i henhold til § 99d i årsregnskabs-loven. Denne CSR-rapport er en del af ledelsesberetningen 2022.

CSR-rapport 2022

Nordsøfonden er statens undergrundsselskab, og vores opgave er at skabe værdi for det danske samfund ved at udnytte undergrundens potentiale.

Nordsøfonden står på to ben: Vi producerer olie og gas og er derved med til at sikre forsyningen af energi og råstoffer til det europæiske marked samt skaffe indtægter til den danske statskasse. Samtidig er vi med i alle licenser til lagring af CO_2 i undergrunden, hvor vi vil arbejde for at reducere udledninger til atmosfæren.

Undergrunden tilhører det danske samfund, og samfundet får andel i værdien af ressourcerne dels gennem beskatning af licenshavere og dels gennem Nordsøfondens betaling af udbytte til staten. Nordsøfonden er 100 procent statsejet og administreres af Nordsøenheden. I det følgende behandles Nordsøfonden og Nordsøenheden som én samlet virksomhed.

Vores opgaver er af stor samfundsmæssig betydning, nu og i fremtiden. Vi er en del af løsningen - både når vi leverer energi og råstoffer, og når vi bidrager til at nå klimamålsætningerne gennem CO_2-lagring.

Vi er med fra start til slut og sikrer dermed kontinuitet i aktiviteterne på dansk sokkel. Som gennemgående aktør i arbejdet med den danske undergrund opererer vi i krydsfeltet mellem partnere, operatører og myndigheder. Her fremmer vi gensidig forståelse, anskueliggør muligheder og baner vejen for helhedsorienterede løsninger.

Vi er ikke operatør i licenserne, men kan som de øvrige partnere øve indflydelse svarende til Nordsøfondens forholdsmæssige andel i licenserne.

Det er operatøren, der står for den praktiske gennemførelse af aktiviteterne i licenserne. Operatøren har blandt andet ansvaret for at efterleve egne retningslinjer for god adfærd og sikre, at leverandører lever op til operatørens leverandørpolitikker.

Nordsøfondens skatter og udbytte til den danske stat udgør 2,7 mia. kr. i 2022

Udover at sikre ordentlige forhold hos os selv er Nordsøfondens CSR-opgave at påvirke operatøren til at sørge for, at aktiviteter udføres forsvarligt, og at der udvises ansvarlig leverandørstyring. Vi bruger vores tværgående viden og indsigt til at påvirke driften og arbejdet i licenserne igennem dialog med partnerne.

Vores primære risici i forhold til samfundsansvar inden for miljø og klima, medarbejderforhold, menneskerettigheder samt anti-korruption er relateret til leverandørers og operatørers efterlevelse af Nordsøfondens krav på disse områder.

Governance

Nordsøfondens samfundsansvar er forankret i Nordsøenhedens bestyrelse, mens den praktiske implementering og opfølgning på vores samfundsansvar ligger hos ledelsen i Nordsøenheden. Der er nedsat et arbejdsmiljøudvalg i Nordsøenheden med repræsentanter fra ledelsen og medarbejdergruppen. Udvalget har til opgave at skabe rammerne for et godt arbejdsmiljø.

Ledelsen i licenser foregår i licensens styregruppe (Operating Committee). Her træffer operatøren og partnere på overordnet plan beslutninger om licensaktiviteter, herunder beslutninger vedrørende HSE (Health, Safety and Environment).

Miljø, energi og klima

Nordsøfonden har fremadrettet to kerneopgaver - den ene belaster miljøet og klimaet, og den anden trækker i den modsatte retning. Vi producerer olie og gas og bidrager til forsyningssikkerheden, og vi bidrager til, at CO_2 lagres i undergrunden. Nordsøfonden har et ansvar for, at disse aktiviteter samlet set er til gavn for samfundet, og at miljøet og klimaet påvirkes mindst muligt ved den virksomhed, som vi driver. Vi forpligter os derfor til at støtte op om aktiviteter, der reducerer udledninger, ressourceforbrug og affald både hos os selv og i de licenser, som vi er partner i.

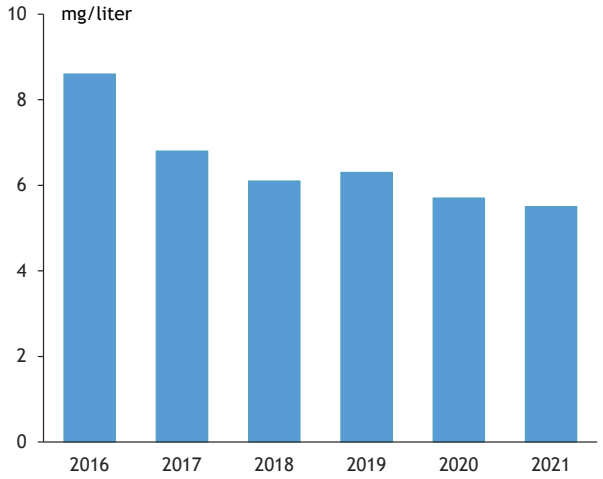
Vi er meget bevidste om, at især produktion og forbrug af fossile brændstoffer påvirker vores miljø og klima. Nordsøfonden arbejder for, at der anvendes miljørigtige og energieffektive løsninger og fokuserer på, at produktionen foregår så sikkert og skånsomt som muligt.

Vi stiller krav til vores leverandører om, at de ud over at overholde miljølovgivningen altid søger at minimere negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter. Medarbejdere i Nordsøfonden skal også være bevidste om deres energivaner og sikre, at energiforbruget i det daglige og på tjenesterejser er både økonomisk og klimamæssigt fornuftigt. Nordsøfonden bestræber sig generelt på at udvise miljømæssig forsvarlig adfærd.

Nordsøfonden er med i DUC (Dansk Undergrunds Consortium), som står for størstedelen af den danske produktion af olie og gas. DUC har igennem en årrække med forskellige tiltag nedbragt udledninger af drivhusgasser fra de eksisterende anlæg i Nordsøen. Der er en kontinuerlig fokus på at forbedre energieffektiviteten på anlæggene samt gennemføre tiltag som eksempelvis større anlægsændringer, opgradering af udstyr og elektrificering, som bidrager til at reducere udledningerne yderligere. Den nye Tyra II produktions- og procesplatform, der er ved at blive installeret i Nordsøen, vil være omkring 30 procent mere energieffektiv end de tidligere anlæg.

Der er desuden de seneste år blevet gennemført adskillige tiltag på felterne for at reducere afbrændingen af gas uden nyttiggørelse, såkaldt flaring. Flaring foretages dels af sikkerhedsmæssige årsager og dels rutinemæssigt i forbindelse med den normale drift.

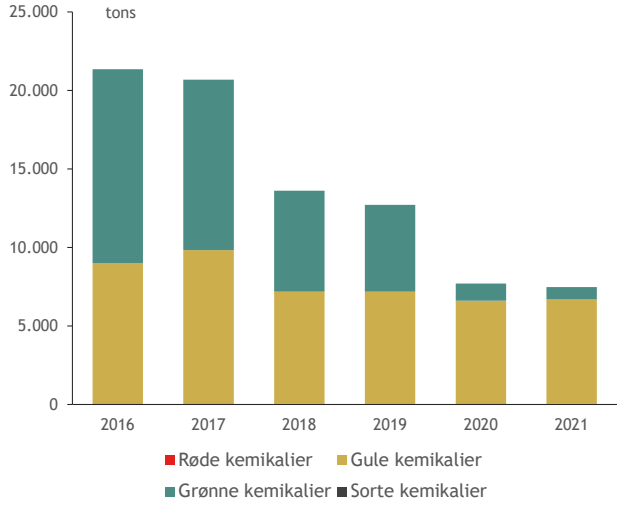
Oliekoncentration i produceret vand udledt til havet



KILDE: ENVIRONMENTAL REPORT, TOTALENERGIES EP DENMARK, 2020 OG 2021

En anden betydningsfuld del af aktiviteterne er at få nedbragt mængden af olie i det producerede vand, som udledes til havet. Med olien følger kemikalierester, som bl.a. bliver anvendt til at sikre, at brøndene ikke korroderer samt sikre en høj integritet og effektivitet af produktionsanlæggene.

Kemikalier anvendt offshore 2016-2021



NB. I perioden er der ikke anvendt sorte kemikalier, og mængden af røde kemikalier er under 1 procent af den samlede mængde.

KILDE: ENVIRONMENTAL REPORT, TOTALENERGIES EP DENMARK, 2020 OG 2021

Kategorisering af kemikalier

Sorte kemikalier er de mest skadelige for havmiljøet, og en udskiftning er højt prioriteret.

Røde kemikalier giver anledning til bekymring pga. flere miljøskadelige egenskaber, og bør derfor udskiftes.

Gule kemikalier har en enkelt miljøskadelig egenskab. På længere udsigt bør også de udskiftes med grønne kemikalier.

Grønne kemikalier har ingen eller kun meget begrænset miljøskadelige egenskaber.

KILDE: MILJØSTYRELSEN OG OSPAR

Der er et konstant fokus på at få nedbragt anvendelsen af kemikalier og erstatte med mindre skadelige kemikalier. I løbet af de sidste 5 år er der sket en kraftig reduktion i udledningen, og samtidig er der foretaget ændringer, således at det i dag primært er mindre miljøskadelige kemikalier, der anvendes på anlæggene. En oversigt over den internationale OSPAR kategorisering af kemikalier kan ses ovenfor og på Miljøstyrelsens hjemmeside.

Oliekoncentration i produceret vand udledt til havet samt mængden af kemikalier anvendt offshore opgøres i henhold til "Udledningstilladelse - produktion og brøndaktiviteter - TOTAL E&P Danmark A/S - 2021", som kan findes på Miljøstyrelsen hjemmeside.

Vi er fremadrettet fuldt engageret og opsatte på at reducere vores CO_2-aftryk fra anlæggene yderligere, og der er udført flere tiltag som eksempelvis udskiftning af kompressorer og ændringer i anlæg, således at mere gas kan eksporteres i stedet for at blive afbrændt som overskudsgas.

CO_2-lagring i eksisterende olie- og gasfelter og andre underjordiske geologiske formationer kan blive et meget vigtigt bidrag til at opnå en 70 procent reduktion af udledninger i Danmark inden 2030.

Energistyrelsen har i 2023 gjort Danmarks fangstpotentiale, og vi kan i 2040 fange 5,4-10,8 mio. ton CO_2 pr. år. GEUS har opgjort lagringspotentialet i den danske undergrund til omkring 20 mia. tons CO_2. Da lagringspotentialet langt overstiger de danske emissioner, er der en unik mulighed for Danmark for at bidrage til, at andre landes CO_2-emissioner kan lagres i den danske undergrund. Særligt for lande, der ikke har samme lagringspotentiale i undergrunden, vil det være et væsentligt skridt for at nå klimamålsætninger.

Nordsøfonden har en unik position som statsdeltager i alle danske CO_2-lagringslicenser og er derfor en gennemgående aktør i CO_2-lagringsaktiviteter. En vigtig parameter i CO_2-lagringsprojekterne er, hvor stor klimapåvirkningen af henholdsvis fangst, transport og lagring er. Klimapåvirkningen fra CO_2-lagringsprojekter skal ses over et projekts levetid. Valg af transportform, f.eks. anvendelse af skibe til transport af CO_2 og kompressorer til rørtransport, vil have betydning for udledningen fra projektet. Derudover vil der være en klimapåvirkning ved fremstillingen af det udstyr, der anvendes. Nordsøfonden vil i fællesskab med sine partnere arbejde for, at klimapåvirkningen minimeres.

Menneskerettigheder

Nordsøfonden efterlever de konventioner om menneskerettigheder, som Danmark har tiltrådt og indarbejdet i dansk lovgivning. Nordsøfonden har ikke formuleret en samlet politik for menneskerettigheder, men der er udarbejdet udvalgte politikker, som har til hensigt at sikre, at menneskerettigheder respekteres.

Derudover er der udarbejdet en leverandørpolitik, som stiller krav om, at leverandører respekterer grundlæggende menneskerettigheder.

Nordsøfonden ønsker at fremme mangfoldighed og sikre ligebehandling af alle. Medarbejderdiversitet er en styrke for arbejdspladsens kultur og opgaveløsning og er med til at gøre Nordsøfonden til en attraktiv arbejdsplads.

I forhold til menneskerettigheder er Nordsøfondens største risici, at operatører og leverandører bryder anerkendte menneskerettigheder. Derfor følger Nordsøfonden hvert år op på leverandører og operatører for at få bekræftelse på, at de lever op til anerkendte menneskerettigheder. Såfremt det ikke er tilfældet, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre. Opfølgningen vedrørende 2022 har ikke givet anledning til yderligere dialog, og vi forventer at fortsætte arbejdet i næste rapporteringsår.

Medarbejderforhold

Vi ønsker en arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel. Nordsøfonden har konkrete politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik og anti-mobbepolitik samt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Vi har fokus på medarbejdertrivsel igennem en række konkrete, forebyggende tiltag.

Leverandører og andre, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til, skal opretholde samme høje standard omkring arbejdstagerrettigheder. Ved indgåelse af aftaler med Nordsøfonden forpligter modparten sig til at efterleve Nordsøfondens politik eller tilsvarende egne politikker. Nordsøfonden beder årligt leverandører og operatører om en bekræftelse på dette. Såfremt det ikke kan bekræftes, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre. Opfølgningen vedrørende 2022 har ikke givet anledning til yderligere dialog.

Corona prægede også 2022. På opfordring af regeringen var Nordsøenhedens medarbejdere helt og siden delvist hjemsendt i perioden 19. december 2021 til 1. februar 2022. Det var forbundet med stor lettelse, da medarbejdere atter kunne vende tilbage på arbejde. På trods af usikkerhed i forhold til smittefare forløb reboarding godt. Der blev hurtigt skabt klarhed over, hvordan man skulle forholde sig ved egen sygdom og pårørendes sygdom. Kommunikationen mellem ledelse og medarbejdere var god, og spørgsmål blevet adresseret i åbenhed. Resocialiseringen foregik gennem vide rammer for og plads til, at medarbejdere igen kunne socialisere på arbejdspladsen.

I forlængelse af pandemien og erfaringer med den virtuelle arbejdsplads er der blevet etableret en ordning for hjemmearbejde. Den er med passende intervaller blevet evalueret og indtil videre fastholdt. Der er gode erfaringer med den fleksibilitet, muligheden for hjemmearbejde giver. Samtidig er der fokus på at sikre den organisatoriske sammenhængskraft ved et antal faste mødedage.

Der foretages løbende målinger af trivslen og arbejdsforholdene, typisk hvert andet år. Der er gennemført en medarbejdertrivselsundersøgelse i 2022, som viste en tilfredsstillende trivsel, der lå over landsgennemsnittet. I 2024 foretages der en ny undersøgelse. På den baggrund vil det blive vurderet, hvilke initiativer der eventuelt er behov for med henblik på at opretholde en god trivsel.

Bekæmpelse af korruption

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikkelse og andre former for korruption. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og det er ikke tilladt for medarbejdere at indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om deres habilitet.

Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører. Vi har et adfærdskodeks for leverandører, der indebærer, at forretningen drives på en etisk og ansvarlig måde, herunder en nul-tolerance over

for korruption. Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas samt licenspartnere. Nordsøfonden søger at minimere risici for korruption og bestikkelse ved at have interne procedurer, kontroller, organisatorisk funktionsadskillelse mv.

Nordsøfonden har etableret en whistleblowerordning, som omfatter en whistleblowerpolitik. Ordningen giver ansatte, tidligere ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for at indberette oplysninger om overtrædelser af lovgivning og forsøg på at skjule sådanne, samt alvorlige overtrædelser af Nordsøfondens retningslinjer. Der har ikke været whistleblower sager i 2022.

Nordsøfonden er underlagt hvidvaskloven og har derfor indberettet bestyrelsen og direktionen til Finanstilsynets liste over politisk eksponerede personer, idet disse personer er associeret med en højere risiko for hvidvask og finansiering af terror.

Som på de øvrige områder følger Nordsøfonden op på operatører og leverandører hvert år. Opfølgningen vedrørende 2022 har ikke givet anledning til yderligere indsatser.

Forretningsetik

Nordsøfonden er opmærksom på den rolle, som vi spiller i det danske samfund og vores ansvar over for vores samarbejdspartnere, såvel som vores ejere og medarbejdere.

Vi ønsker at drive en lovlig, etisk ansvarlig og transparent virksomhed, og vi søger løbende at sikre, at medarbejdere er bevidste om deres ansvar, og at vores adfærd afspejler disse værdier.

Vores Code of Conduct, som findes på vores hjemmeside nordsoefonden.dk/vores ansvar, beskriver overordnet vores etiske ansvar og krav til medarbejdere og suppleres med mere detaljerede retningslinjer. Vores Code of Conduct sætter også en standard for, hvad vi forventer af vores forretnings- og samarbejdspartnere. Nordsøfonden anmoder alle operatører og leverandører om skriftligt at bekræfte, at de efterlever de universelt accepterede principper vedrørende anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og indkøb.

Overblik over forretningsetiske politikker og retningslinjer

	Politikker mv.	Interne retningslinjer og andre ordninger	System og due diligence
Menneske-rettigheder	• Supplier Code of Conduct • Ligebehandling og mangfoldigheds-politik • Anti-mobbepolitik • Persondatapolitik • Politik for ytrings-frihed • Whistleblower-ordning	• Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Rekruttering med fortrinsret for handicappede • Forretningsgang for vetting af leverandører	• Opfølgning på leverandørers compliance
Sociale og medarbejder-rettigheder	• Supplier Code of Conduct • Sygdomspolitik • Alkohol- og misbrugspolitik • Stresspolitik • Anti-mobbepolitik • Rygepolitik	• Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Kompetencestrategi • Arbejdsmarkeds-politiske ordninger.	• Arbejdsplads-vurderinger • Medarbejdertriv-selsundersøgelser • Opfølgning på leverandørers compliance
Miljø, energi og klima	• Supplier Code of Conduct • Rejsepolitik • Klimapolitik • Miljøpolitik	• Code of Conduct • Supplier Code of Conduct	• Opfølgning på leverandørers compliance
Bekæmpelse og korruption	• Supplier Code of Conduct • Anti-korruptions-politik	• Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Gavepolitik	• Whistleblower-ordning • Opfølgning på leverandørers compliance
Forretningsetik	• CSR-politik • Persondatapolitik • Whistleblowerpolitik • Vederlagspolitik • Dataetiske retningslinjer	• It-sikkerheds-håndbog	• Risikovurdering og opfølgning på it og databehandlere • Whistleblower-ordning

Dataetisk redegørelse

Det er vigtigt for Nordsøfonden at agere ordentligt og troværdigt, når det kommer til behandling af data. Der er derfor udarbejdet retningslinjer, som beskriver vores dataetiske ansvar. Retningslinjerne omfatter også vores ansvar for, at persondatalovgivningen overholdes. De dataetiske retningslinjer er en del af vores personalepolitik.

Nordsøfondens data omfatter hovedsageligt data fra licensarbejdet, økonomidata og personaleoplysninger vedrørende Nordsøfondens medarbejdere.

I hver licens er der indgået en samarbejdsaftale, hvor det blandt andet fremgår, at data vedrørende licensen er fortrolig og som udgangspunkt ikke kan deles med tredjemand. Fortroligheden gælder i 5 år efter, at licensen er tilbageleveret.

Nordsøfonden har en privatlivspolitik og en Data Protection Officer (DPO), der sikrer, at vi efterlever EU's datalovgivning omkring personoplysninger. Økonomidata opbevares efter reglerne i bogføringsloven.

Nordsøfondens retningslinjer er:

- På baggrund af vores årlige risikovurderinger har vi etableret en passende sikkerhed i og omkring vores it-systemer i tråd med de nødvendige og bedst tilgængelige tekniske og organisatoriske metoder. Nordsøfonden følger principperne i ISO27001.
- Ved valg af it-leverandører og it-systemer stiller vi krav om, at der opretholdes et højt sikkerhedsniveau. Vores primære it-leverandører er ISO27001 certificeret.
- Vi sikrer, så vidt det er muligt, at beskytte individets rettigheder gennem privacy by design/default.
- Vi sælger ikke data af nogen art.
- Vi deler ikke personoplysninger med tredjepart, medmindre det drejer sig om leverandører, vi har indgået en databehandleraftale med.
- Vi sammenkører ikke personoplysninger.
- Vi indsamler kun personoplysninger på et lovligt grundlag. Vi indsamler kun oplysninger, der er nødvendige og kun på baggrund af et forudbestemt formål.
- Vi anvender ikke kunstig intelligens, herunder algoritmer, machine learning mv. En eventuel beslutning herom skal baseres på en risikovurdering.
- Vi skaber med jævne mellemrum "awareness" for vores medarbejdere om it-sikkerhed, og hvordan vi beskytter og behandler vores data korrekt.
- Vi foretager en årlig opfølgning på vores data, it-systemer og databehandleraftaler, som også omfatter en gennemgang af vores risikovurderinger.

København, den 1. marts 2023

Birgitta Jacobsen