nordsøfonden

# CSR-RAPPORT

NORDSØFONDEN

2021

# CSR-RAPPORT NORDSØFONDEN 2021

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar i henhold til § 99a og for politik for data-etik i henhold til § 99d i årsregnskabsloven. Denne CSR-rapport er en del af ledelsesberetningen 2021.

# CSR-rapport 2021

Nordsøfonden er den danske stats olie- og gasselskab. Vi producerer olie og gas og er derved med til at sikre forsyningen af energi og råstoffer samt skaffe indtægter til statskassen. Nordsøfondens største aktivitet er Dansk Undergrunds Consortium (DUC), som er et joint venture, der står for langt hovedparten af dansk produktion af olie og gas.

Olie- og gasressourcerne i undergrunden tilhører det danske samfund, og samfundet får andel i værdien af ressourcerne dels gennem beskatning af licenshavere og dels gennem Nordsøfondens betaling af udbytte til staten.

Nordsøfonden er 100 procent statsejet og administreres af Nordsøenheden. Det er vores mission at skabe størst mulig værdi af vores aktiver til gavn for det danske samfund. I det følgende behandles Nordsøfonden og Nordsøenheden som én samlet virksomhed.

Vores primære arbejdsområder består i at være med til at sikre fremdrift i licenserne under forsvarlige rammer samt sælge den olie og gas, som vi producerer. Vi er ikke operatør i licenserne, men kan som de øvrige partnere øve indflydelse svarende til Nordsøfondens forholdsmæssige andel i licenserne.

Det er operatøren, der står for den praktiske gennemførelse af aktiviteterne i licenserne. Operatøren har blandt andet ansvaret for at efterleve egne retningslinjer for god adfærd og sikre, at deres leverandører lever op til operatørens leverandørpolitikker.

Udover at sikre ordentlige forhold hos os selv er Nordsøfondens CSR-opgave at påvirke operatøren til at sørge for, at der udvises god adfærd og ansvarlig leverandørstyring. Vi bruger vores tværgående viden og indsigt til at påvirke driften og arbejdet i licenserne igennem dialog med partnerne.

I forhold til miljø, energi og klima, menneskerettigheder, medarbejderforhold og bekæmpelse af korruption er Nordsøfondens primære risici relateret til leverandørers og operatørers efterlevelse af Nordsøfondens krav på disse områder.

I det kommende år forventes arbejdet med samfundsansvar at fokusere på at bidrage til den grønne omstilling gennem blandt andet $CO_2$-lagring. Nordsøfonden ønsker at spille en rolle i disse aktiviteter og vil bidrage til, at aktiviteterne kan blive en realitet i Danmark. Et andet indsatsområde vil være at arbejde med at reducere flaringen fra vores platforme i Nordsøen. Der er i 2020 udarbejdet et katalog over forskellige CSR/ESG-initiativer i forhold til licenserne, som kan igangsættes, når det er hensigtsmæssigt og muligt i licenserne.

## Miljø, energi og klima

Vores opgave er at producere energi, men produktion og forbrug af fossile brændstoffer påvirker vores miljø og klima.

Nordsøfonden har et ansvar for, at vores aktiviteter samlet set er til gavn for samfundet. Vi skal drive rentabel forretning, der giver indtægter til staten, og samtidig sikre, at vores aktiviteter belaster miljøet mindst muligt.

Nordsøfonden arbejder for, at der anvendes miljørigtige og energieffektive løsninger og fokuserer på, at produktionen foregår så sikkert og skånsomt som muligt. Vi forpligter os til at støtte op om aktiviteter, der begrænser udledning af $CO_2$ og andre stoffer, og reducerer ressourceforbrug og affald, både hos os selv og i de licenser, som vi deltager i.

Vi stiller krav til vores leverandører om, at de ud over at overholde miljølovgivningen altid søger at minimere negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter.

Medarbejdere i Nordsøfonden skal også være bevidste om deres energivaner og sikre, at energiforbruget i det daglige og på tjenesterejser er både økonomisk og klimamæssigt fornuftigt. Nordsøfonden bestræber sig generelt på at udvise miljømæssigt forsvarlig adfærd.

I 2019 blev produktionen fra Tyra feltet midlertidigt indstillet, og i 2020 blev en række anlæg fra feltet fjernet og bragt i land. Gennem 2020 og 2021 er de udtjente anlæg blevet skilt ad i mindre dele på værfter i Holland og Danmark. Nogle dele har kunnet genanvendes direkte andre steder, mens hovedparten af de gamle anlæg, der for størstedelen består af stål, er skåret i mindre stykker og sendt til omsmeltning og genanvendelse. Det anslås, at mere end 95 procent af anlæggene genanvendes.

Arbejdet omkring mulighederne for elektrificering af anlæggene i Nordsøen fortsatte i 2021. Nordsøfonden deltog i analysearbejde herom, som Energistyrelsen iværksatte i 2021. Formålet med arbejdet er at undersøge mulighederne for at nedbringe $CO_2$-udledninger fra egenproduktion af energi på anlæggene i Nordsøen. Der en endnu ikke draget endelige konklusioner af undersøgelserne.

I 2021 indgik DUC et CCS-partnerskab med Ørsted og DTU. Projektet skal i første omgang undersøge muligheden for at transportere og lagre $CO_2$ i Harald feltet ved at genbruge eksisterende infrastruktur. Projektet forventes ved opstart i 2027 at kunne have en lagringskapacitet på 3 mio. tons $CO_2$ om året. Partnerskabet fik i december et statsligt tilskud til realisering af projektet fra EUDP (Det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram).

Nordsøfonden vil deltage i et 'Advisory Board' for projekt Greensand. $CO_2$ skal på forsøgsbasis indfanges på en kemifabrik i Belgien og udskibes til Nini feltet, hvor det skal pumpes ned i undergrunden.

Nordsøfondens medarbejdere har været hjemsendt i flere perioder på grund af corona. Det har reduceret antallet af fysiske møder og rejser væsentlig med en gavnlig - dog utilsigtet - effekt på miljøet til følge. Medarbejdere er i hjemsendelsesperioden blevet fortrolige med at arbejde virtuelt, hvilket har givet nogle nye perspektiver på, hvordan man kan tilrettelægge arbejdslivet. Det har stor værdi at kunne mødes med partnere og kolleger, men hjemmearbejde og virtuelle møder er kommet for at blive, og Nordsøfonden forventer at se en reduktion i den fysiske mødeaktivitet og rejseaktivitet fremover, hvilket alt andet lige reducerer vores miljøbelastning.

## Menneskerettigheder

Nordsøfonden efterlever de konventioner om menneskerettigheder, som Danmark har tiltrådt og indarbejdet i dansk lovgivning. Der er ikke formuleret en samlet politik for menneskerettigheder.

Nordsøfondens adfærdskodeks for leverandører stiller krav om, at de grundlæggende menneskerettigheder respekteres. Nordsøfonden beder leverandører og operatører om bekræftelse på, at de lever op til menneskerettighederne. Såfremt det ikke er tilfældet, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

I 2021 har vi opdateret vores ligebehandlings- og mangfoldighedspolitik. Nordsøfonden ønsker at fremme mangfoldighed og sikre ligebehandling af alle. Medarbejderdiversitet er en styrke for arbejdspladsens kultur og opgaveløsning og er med til at gøre Nordsøfonden til en attraktiv arbejdsplads.

## Medarbejderforhold

Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel. Nordsøfonden har konkrete politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik og anti-mobbe politik. Derudover har vi fokus på medarbejdertrivsel igennem en række konkrete, forebyggende tiltag.

Leverandører og andre, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til, skal opretholde samme høje standard omkring arbejdstagerrettigheder. Ved indgåelse af aftaler med Nordsøfonden forpligter modparten sig til at efterleve Nordsøfondens politik eller tilsvarende egne politikker. Nordsøfonden beder årligt leverandører og operatører om en bekræftelse på dette. Såfremt det ikke kan bekræftes, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

Der er i DUC stort fokus på at tilrettelægge og udføre arbejde på anlæggene i Nordsøen sådan, at arbejdsskader hos ansatte undgås. Der har over de seneste år været en positiv udvikling med en nedgang i antallet af arbejdsskader, som blandt andet skyldes øget fokus på området. Der er eksempelvis igangsat en kampagne med visning af filmklip med robotten "Robert Bolt" i forskellige situationer på anlæggene i Nordsøen og i dagligdagssituationer på land. Robert Bolt sætter sig selv i nogle farlige situationer, som gerne skulle få seerne til at huske, hvordan man ikke skal opføre sig. Filmklippene er tilgængelige på Robert Bolts fanside på facebook.

Hjemmearbejde har sat sine spor, og Nordsøfonden har mærket en stigende corona-træthed. For at imødegå dette har der været stor fokus på at styrke sammenhængskraften og motivationen på den virtuelle arbejdsplads. I hjemsendelsesperioderne blev der taget en række initiativer, hvor medarbejderne kunne være sammen hver for sig for at styrke det psykiske og fysiske velvære.

I forbindelse med at vi vendte tilbage til arbejdspladsen i august, var der opmærksomhed på at genetablere de sociale relationer mellem kolleger og samarbejdspartnere. Der blev således gennemført forskellige tiltag for at genoprette det sociale samvær på arbejdspladsen.

Nordsøfonden har fulgt sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Derudover har der været en god dialog mellem ledelsen og medarbejdere om, hvordan medarbejdere trygt har kunne vende tilbage til arbejdspladsen, herunder om risikoeksponering ved at være fysisk på arbejde og deltage i faglige og sociale arrangementer.

Der er i 2021 gennemført et internt projekt om arbejdstidsregler, hvor der er udarbejdet forskellige modeller for mere fleksible arbejdstidsregler, herunder hvordan mere hjemmearbejde kan indgå i arbejdsugen. Der er udarbejdet midlertidige retningslinjer for hjemmearbejde, som vil blive evalueret og tilpasset.

## Bekæmpelse af korruption

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikkelse og andre former for korruption. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og det er ikke tilladt for medarbejdere at indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om deres habilitet. Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører.

Vi har et adfærdskodeks for leverandører, der indebærer, at forretningen drives på en etisk og ansvarlig måde, herunder en nul-tolerance over for korruption. Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas samt licenspartnere. Nordsøfonden søger at minimere risici for korruption og bestikkelse ved at have interne procedurer, kontroller, organisatorisk funktionsadskillelse mv.

I 2021 er der etableret en whistleblowerordning, som omfatter en whistleblowerpolitik, en postkasse og en procedure for modtagelse og håndtering af indberetninger. Ordningen giver ansatte, tidligere ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for at indberette oplysninger om overtrædelser af lovgivning og forsøg på at skjule sådanne, samt alvorlige overtrædelser af Nordsøfondens retningslinjer.

For at styrke opmærksomheden på insiderhandel, modtagelse af gaver og invitationer til arrangementer, inhabilitet og interessekonflikt er der i årets løb gennemført et Q&A forløb, hvor medarbejdere har fået mulighed for at teste deres viden om, hvad der er god adfærd.

## Forretningsetik

Nordsøfonden er opmærksom på den rolle, som vi spiller i det danske samfund, og vores ansvar over for vores samarbejdspartnere, såvel som vores ejere og medarbejdere. Vi ønsker at drive en lovlig, etisk ansvarlig og transparent virksomhed, og vi søger løbende at sikre, at medarbejdere er bevidste om deres ansvar, og at vores adfærd afspejler disse værdier.

Vores Code of Conduct, som findes på vores hjemmeside nordsoefonden.dk/vores ansvar beskriver overordnet vores etiske ansvar og krav til medarbejdere og suppleres med mere detaljerede retningslinjer. Vores Code of Conduct sætter også en standard for, hvad vi forventer af vores forretnings- og samarbejdspartnere. Nordsøfonden anmoder alle operatører og leverandører om skriftligt at bekræfte, at de efterlever de universelt accepterede principper vedrørende anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og indkøb.

## Overblik over forretningsetiske politikker og retningslinjer

| | Politikker mv. | Interne retningslinjer og andre ordninger | System og due diligence |
|---|---|---|---|
| **Menneskerettigheder** | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Ligebehandling og mangfoldigheds-politik<br>• Anti-mobbepolitik | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Rekruttering med fortrinsret for handicappede<br>• Forretningsgang for vetting af leverandører | • Opfølgning på leverandørers compliance |
| **Sociale og medarbejder-rettigheder** | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Sygdomspolitik<br>• Alkohol- og misbrugspolitik<br>• Stresspolitik<br>• Anti-mobbepolitik<br>• Rygepolitik | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Kompetencestrategi<br>• Arbejdsmarkeds-politiske ordninger. | • Arbejdsplads-vurderinger<br>• Medarbejdertriv-selsundersøgelser<br>• Opfølgning på leverandørers compliance |
| **Miljø, energi og klima** | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Rejsepolitik | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct | • Opfølgning på leverandørers compliance |
| **Bekæmpelse og korruption** | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct | • Code of Conduct<br>• Supplier Code of Conduct<br>• Gavepolitik | • Whistleblower-ordning<br>• Opfølgning på leverandørers compliance |
| **Forretningsetik** | • CSR-politik<br>• Persondatapolitik<br>• Whistleblowerpolitik<br>• Vederlagspolitik<br>• Dataetiske retningslinjer | • It-sikkerheds-håndbog | • Risikovurdering og opfølgning på it og databehandlere<br>• Whistleblower-ordning |

## Dataetisk redegørelse

Det er vigtigt for Nordsøfonden at agere ordentligt og troværdigt, når det kommer til behandling af data. Der er derfor udarbejdet retningslinjer, som beskriver vores dataetiske ansvar. Retningslinjerne omfatter også vores ansvar for, at persondatalovgivningen overholdes. De dataetiske retningslinjer er en del af vores personalepolitik.

Nordsøfondens data omfatter hovedsageligt data fra licensarbejdet, økonomidata og personaleoplysninger vedrørende Nordsøfondens medarbejdere.

I hver licens er der indgået en samarbejdsaftale, hvor det blandt andet fremgår, at data vedrørende licensen er fortrolig og ikke kan deles med tredjemand. Fortroligheden gælder i 5 år efter, licensen er tilbageleveret.

Nordsøfonden har en privatlivspolitik og en Data Protection Officer (DPO), der sikrer, at vi efterlever EU's datalovgivning omkring personoplysninger. Økonomidata opbevares efter reglerne i bogføringsloven.

**Nordsøfondens retningslinjer er:**

- På baggrund af vores årlige risikovurderinger har vi etableret en passende sikkerhed i og omkring vores it-systemer i tråd med de nødvendige og bedst tilgængelige tekniske og organisatoriske metoder. Nordsøfonden følger principperne i ISO27001.
- Ved valg af it-leverandører og it-systemer stiller vi krav om, at der opretholdes et højt sikkerhedsniveau. Vores primære it-leverandører er ISO27001 certificeret.
- Vi sikrer, så vidt det er muligt, at beskytte individets rettigheder gennem privacy by design/default.
- Vi sælger ikke data af nogen art.
- Vi deler ikke personoplysninger med tredjepart, medmindre det drejer sig om leverandører, vi har indgået en databehandleraftale med.
- Vi sammenkører ikke personoplysninger.
- Vi indsamler kun personoplysninger på et lovligt grundlag. Vi indsamler kun oplysninger, der er nødvendige og kun på baggrund af et forudbestemt formål.
- Vi anvender ikke kunstig intelligens, herunder algoritmer, machine learning mv. En eventuel beslutning herom skal baseres på en risikovurdering.
- Vi skaber med jævne mellemrum "awareness" for vores medarbejdere om it-sikkerhed, og hvordan vi beskytter og behandler vores data korrekt.
- Vi foretager en årlig opfølgning på vores data, it-systemer og databehandleraftaler, som også omfatter en gennemgang af vores risikovurderinger.

København, den 1. marts 2022

Birgitta Jacobsen