nordsøfonden

CSR-RAPPORT

NORDSØFONDEN

2020

CSR-RAPPORT NORDSØFONDEN 2020

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar i henhold til § 99a i årsregnskabsloven. Denne CSR-rapport er en del af ledelses-beretningen 2020.

CSR-rapport 2020

Nordsøfonden er den danske stats olie- og gasselskab. Vi producerer olie og gas og er derved med til at sikre forsyningen af energi og råstoffer samt skaffe indtægter til statskassen. Nordsøfonden er en del af Dansk Undergrunds Consortium (DUC), som er et joint venture, der står for langt størstedelen af dansk produktion af olie og gas.

Olie- og gasressourcerne i undergrunden tilhører det danske samfund, og samfundet får andel i værdien af ressourcerne dels gennem beskatning af licenshavere og dels gennem Nordsøfondens betaling af udbytte til staten.

Nordsøfonden er 100 % statsejet og administreres af Nordsøenheden. Det er vores mission at skabe højst mulig værdi af vores aktiver til gavn for det danske samfund. I det følgende behandles Nordsøfonden og Nordsøenheden som én samlet virksomhed.

Vores primære arbejdsområder består i at være med til at sikre fremdrift i licenser i forhold til efterforskning, udbygning og produktion, samt sælge den olie og gas, som vi producerer. Vi er ikke operatør i licenserne, men kan som de øvrige partnere øve indflydelse svarende til Nordsøfondens forholdsmæssige andel i licenserne.

Det er operatøren, der står for den praktiske gennemførelse af aktiviteterne i licenserne. Operatøren har bl.a. ansvaret for, at efterleve egne retningslinjer for god adfærd og sikre, at deres leverandører lever op til operatørens leverandørpolitikker.

Udover at sikre orden i egne forhold er Nordsøfondens CSR-opgave at påvirke operatøren til at sørge for, at hensigtsmæssige leverandørpolitikker er på plads, og at de bliver efterlevet. Som gennemgående aktør i stort set alle aktiviteter i den danske del af Nordsøen bruger vi vores tværgående viden og indsigt til at påvirke driften og arbejdet i licenserne igennem dialog med partnerne.

I forhold til miljø, energi og klima, menneskerettigheder, medarbejderforhold og bekæmpelse af korruption er Nordsøfondens primære risici relateret til leverandørernes efterlevelse af Nordsøfondens politikker og krav.

Miljø, energi og klima

Produktion og forbrug af fossile brændstoffer påvirker vores miljø og klima.

Nordsøfonden har et ansvar for, at vores aktiviteter samlet set er til gavn for samfundet. Vi skal drive rentabel forretning, der giver indtægter til staten, og samtidig sikre at vores aktiviteter belaster miljøet mindst muligt. Nordsøfonden arbejder for, at der anvendes miljørigtige og energieffektive løsninger og fokuserer på, at produktionen foregår så sikkert og skånsomt som muligt.

Vi forpligter os til at støtte op om aktiviteter, der begrænser udledning af CO_2 og andre stoffer, og reducerer ressourceforbrug og affald, både hos os selv og i de licenser, som vi deltager i.

Vi stiller krav til leverandører om, at de ud over at overholde miljølovgivningen altid søger at minimere negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter.

Medarbejdere i Nordsøfonden skal også være bevidste om deres energivaner og sikre, at energiforbruget i det daglige og på tjenesterejser er både økonomisk og klimamæssigt fornuftigt. Nordsøfonden bestræber sig generelt på at udvise miljømæssigt forsvarlig adfærd.

I DUC har der i 2020 fortsat været fokus på at finde løsninger, der minimerer driftsflaring igennem rationaliseringsprojekter og omdirigering af olie til platforme, hvor denne problemstilling er minimeret.

Der er udarbejdet et teknisk studie af mulighederne for en hel eller delvis elektrificering af DUC's installationer med det formål at nedbringe CO_2-udledningerne fra egenproduktion af energi på anlæggene i Nordsøen. Studiet skal være med til at danne et overblik frem mod beslutningen om omfanget af elektrificering af anlæg i Nordsøen.

I 2020 har der været fornyet fokus på Carbon Capture and Storage (CCS), som er en teknologi, der giver mulighed for, at tømte olie- og gasfelter i Nordsøen i fremtiden kan udnyttes til lagring af CO_2. Center for Olie og Gas - DTU (DHRTC), som Nordsøfonden bidrager til finansieringen af, har igangsat en indledende analyse af mulighederne for at lagre CO_2 i DUC's kalkstensfelter.

Center for Olie og Gas - DTU arbejder desuden med nye projekter i et forskningsprogram, der fokuserer på at reducere det miljømæssige fodaftryk associeret med olie- og gasproduktionen i den danske del af Nordsøen. I programmet ses der eksempelvis på håndtering og bortskaffelse af det vand, der produceres sammen med olie og gas.

Olie Gas Danmark har etableret en Climate & Sustainability Comittee, der arbejder med, hvordan branchen kan understøtte klima og bæredygtighed frem mod 2050. Industrien var samtidig en del af regeringens Klimapartnerskab for Energi og Forsyning, hvor der bliver peget på reduktionspotentialer inden for energieffektivisering, elektrificering og CCS.

Nordsøfonden har i 2020 igangsat et projekt, der skal undersøge mulighederne for at styrke fondens samfundsansvar. Nordsøfonden skal være endnu mere tydelig omkring pejlemærkerne for eget samfundsansvar. I 2021 har Nordsøfonden fokus på blandt andet elektrificering af felter og CCS.

Menneskerettigheder

Nordsøfonden efterlever de konventioner om menneskerettigheder, som Danmark har tiltrådt og indarbejdet i dansk lovgivning. Der er ikke formuleret en samlet politik for menneskerettigheder.

Nordsøfondens adfærdskodeks for leverandører stiller krav om, at de grundlæggende menneskerettigheder respekteres. Nordsøfonden beder leverandører og operatører om bekræftelse på, at de lever op til menneskerettighederne. Såfremt det ikke er tilfældet, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

Der er i 2020 udarbejdet en ny ligebehandlings- og mangfoldighedspolitik, som har til formål at fremme mangfoldighed og sikre ligebehandling af alle uanset køn, handicap, alder, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, eller national, social eller etnisk oprindelse. Politikken afspejles blandt andet i retningslinjer for god adfærd for medarbejdere og leverandører samt i vores ansættelsesprocedurer.

Medarbejderforhold

Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel. Nordsøfonden har konkrete politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik og anti-mobbe politik. Derudover har vi fokus på medarbejdertrivsel igennem en række konkrete, forebyggende tiltag.

Leverandører og andre, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til, skal opretholde samme høje standard omkring arbejdstagerrettigheder. Ved indgåelse af aftale forpligter modparten sig til at efterleve Nordsøfondens politik eller tilsvarende egne politikker. Nordsøfonden beder årligt leverandører og operatører om en bekræftelse på dette. Såfremt det ikke kan bekræftes, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

Som konsekvens af COVID-19 og de deraf følgende hjemsendelser er Nordsøfondens medarbejdere blevet tilbudt hjemmearbejdspladser og mulighed for at deltage i nakke-skuldre-ryg øvelser virtuelt. Erhvervsforsikringer er gennemgået med henblik på at tilpasse dem til det øgede hjemmearbejde.

Vi foretager løbende målinger af trivslen og arbejdsforholdene, typisk hvert andet år. Der er gennemført en medarbejdertrivselsundersøgelse i 2020, der viste en tilfredsstillende trivsel.

Arbejdstilsynet har foretaget et uanmeldt tilsyn hos Nordsøfonden i 2020, og fonden har modtaget en Grøn Smiley for en meget struktureret arbejdsmiljøindsats.

Bekæmpelse af korruption

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikkelse og andre former for korruption. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og det er ikke tilladt for Nordsøfondens ansatte at indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om vores habilitet. Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører.

Vi har et adfærdskodeks for leverandører, der indebærer, at forretningen drives på en etisk og ansvarlig måde, herunder en nul-tolerance over for korruption. Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas samt licenspartnere. Nordsøfonden søger at minimere risici for korruption og bestikkelse ved at have interne procedurer, kontroller, organisatorisk funktionsadskillelse mv.

Nordsøfonden har i 2020 etableret en whistleblower-ordning, som giver ansatte, tidligere ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for at indberette oplysninger, herunder rimelig mistanke om faktiske eller potentielle overtrædelser af lovgivning og forsøg på at skjule sådanne, samt alvorlige overtrædelser af interne retningslinjer.

København, den 1. marts 2021

Birgitta Jacobsen